

KURUMSAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ ;

Refahın iç içe geçmiş üç unsuru, ülkemiz, firmamız ve kendimizdir.

Temel Prensiplerimiz; Sango grubunda çalışan herkesin, ne tür ortak değerleri paylaşıp ne şekilde **[Etik Kurallar]** hareket etmesi gerektiği, Sango Way' de

[Adil ve Dürüst Davranış , Personel yetiştirilmesi ve güçlü dayanışma, Mücadele Ruhu, Yenilik ve Yaratıcılık, Yerinde İnceleme] tanımlanmıştır.

- Doğruluk, dürüstlük ve güçlü imajı ile insan yetiştirmeyi,
- Sürdürülebilir kalkınma hedefimiz, toplumun daha geniş alanına katkıda bulunmamızı sağlamak için toplumsal, çevresel ve ekonomik etkimizi anlamayı, izlemeyi, yönetmeyi,
- Bu taahhüt temel değerlerimize derinlemesine yerleşmiştir ve bu sorumlulukları eylemlerimiz ve kurumsal politikalarımız aracılığıyla göstermeyi amaçlıyoruz.

Üretimin ve yönetimin her aşamasında “İnsani değerleri önde tutma” prensibi ile hareket eden Şirketimiz;

1)Çevre Politikamız; Üretim yaparken, çevreye olası etkileri önceden tahmin ederek önlem almayı,

2)İş Güvenliği Politikamız; Risk analizine dayalı katılımcı bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlık ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma sistemini benimsemeyi,

3)Çocuk İşçi Çalıştırma Politikamız ; 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi,

4)İnsan Hakları ve İşgücü Politikamız; Zorla ve gönülsüz işçi çalıştırmamayı,

- Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya göz yummamayı,

HAZIRLAYAN

ONAYLAYAN

5) Sendika Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Politikamız; Firmamızda sendika bulunmamakla birlikte, çalışanlarımızın tercihi durumunda, toplu pazarlık görüşmesi hakkına saygı göstermeyi,

6) Çalışma Şartları Politikamız; İstihdam, personel ödüllendirmede, herhangi bir şekilde ayrımcılık yapmamayı, işi yapabilme becerilerine göre istihdam etmeyi; ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi,

• Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki yasal düzenlemelere ve fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı,

7) Çıkar Çatışması Politikamız; Kişinin veya idarenin sorumluluklarını ve görevlerini tarafsız bir şekilde yerine getirmesini olumsuz yönde etkileyen her türlü çatışmadan kaçınmayı,

8) Rüşvet Politikamız; Amacı ne olursa olsun, rüşvet alınması veya verilmesini önlemek için gerekli tedbirleri almayı,

Sango Way' de belirtildiği gibi işyerinin imajına zarar verecek her türlü davranışlardan kaçınmayı,

Sango' nun bilgisi dahilinde ya da haricinde gerçekleştirilen rüşvet teklif etme, rüşvet isteme, haraç alma, gücü suiistimal etme, zimmetine para geçirme, para aklama eylemlerinin hepsini rüşvet kabul edip bu konularda hassas ve özenli davranmayı,

Ticari ilişkiler konusunda kararımızı etkileyecek hediye, ağırlama ve diğer faydalarla karşılaşmayı sağlayacak her türlü davranıştan kaçınmayı,

Hiçbir şekilde kişisel menfaat ve imtiyaz kabul etmemeyi, tedarikçilerimiz ile ilişkilerimizi açık ve adil bir biçimde kurmayı, her durumda Sango Way' de belirtilen adil davranış ile "Rüşvet Karşıtı Politika"sına uyumlu davranmayı,

Yürürlükteki ulusal yasal düzenlemelere, bu uyumun devamlılığını sağlamayı ve uygulamaları sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder. Çalışanlarımız ve toplumun faydası için her türlü faaliyeti düzenlemeyi , her alanda toplumun yararına çalışmayı amaçlıyoruz.