

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

İnsan Hakları

Tedarikçi uluslararası geçerliliği olan insan haklarına saygı gösterir ve insan haklarına uygunluğu destekler. Tedarikçi, çalışanları ve iş ortakları dahilinde ama bunlarla kısıtlı olmaksızın, bu konuda geçerli yasalar ve mevzuat kapsamında her tür ayrımcılığa karşı durmayı kabul eder. Irk, renk, yaş, cinsiyet, etnik köken, ulusal köken, milliyet, cinsel yönelim, din, engellilik, hamilelik, siyasi ilişkiler, sendika üyeliği, medeni durum veya herhangi başka kişisel bir özelliğe dayanan her tür ayrımcılık yasaktır.

Zorla çalıştırma yasağı

Her tür zorla çalıştırma, borç karşılığı veya ödünç işçilik, hapisane çalışması, kölelik ve insan ticareti yasaktır. Tüm çalışma ve hizmetler gönüllü olarak yapılır ve çalışanlar kabul edilmiş sözleşme koşullarına uygun olarak istihdamlarını sona erdirmede özgürdürler.

Çocuk işgücü yasağı

Tedarikçiler sadece yasal olarak çalışma hakkı olan çalışanları istihdam edecektir. Yasa dışı çocuk işçi veya zorla çalıştırma kesinlikle yasaktır.

Çalışma koşulları

Tedarikçi yasalar ve yönetmelikler çerçevesinde maksimum çalışma saatine uyumlu hareket etmelidir. Günlük ve haftalık çalışma saatleri yerel yasalar tarafından belirlenmiş en üst sınırı geçemez.

Ücretler

Normal mesai ve fazla mesai ücretleri, adil ve ulusal asgari ücret veya endüstri standartlarına uygun olmalıdır. Tedarikçi temel gereksinimleri karşılayacak ücretler ödemekle yükümlüdür. Yetkisiz kesintinin yanı sıra disiplin cezası adı altında kesinti yapılması yasaktır. Ulusal düzenlemeler tarafından belirlenmiş her tür sosyal yardım ödenmelidir.

Çalışanlara muamele

Çalışanlara eşit ve önyargısız muamele edilir. Çalışanlara karşı manevi eziyet ve cinsel taciz gibi kabul edilemez davranışlara hiçbir şekilde tolerans gösterilmez.

Örgütlenme özgürlüğü

Çalışanların yerel yasalara uygun olarak özgürce örgütlenme, işçi sendikalarına ve işçi kurullarına katılma veya katılmama ve toplu sözleşme müzakereleri yürütme haklarına saygı gösterilecektir. İşçi temsilcileri her tür ayrımcılığa karşı korunmalıdır.

İşverenle işçi temsilcileri arasında toplu görüşme

İşçi temsilcileri yerel düzenlemeler tarafından belirlenenler dışında hiçbir kısıtlamaya maruz kalmadan, meslektaşlarıyla işyerlerinde görüşebilir ve görevlerini yerine getirebilirler.

Doğruluk, yolsuzlukla mücadele

Tedarikçinin yönetici kadrosunun her tür rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve güveni kötüye kullanmanın önüne geçmek için net bir tutum takınması ve tedbirler yürürlüğe koyması beklenir. Tedarikçinin iş anlaşması sürecinde hediyeler, ödemeler, davetiyeler veya iş ilişkisini yasaklanmış bir yolla etkilemek amacıyla sağlanan ya da iş ortağının profesyonel bağımsızlığını tehlikeye atma riskine yol açan hizmetler sunması, vadetmesi, talep etmesi, vermesi veya kabul etmesi yasaktır. Şirket genelinde uyumluluk programları veya iş faaliyetlerini yasal uyumluluk açısından izleme ve yolsuzluğu yasaklamaya yönelik devamlı gayretler, tedarikçi tarafından yürürlüğe koyulmalı ve düzenli olarak gözden geçirilerek güncellenmelidir. Özellikle ticari nezaket hediyelerinin sunulması ve kabul edilmesi için bağlayıcı kurallar ve çalışanların etik iş davranışı hakkında düzenli olarak bilgilendirilmesi ve eğitilmesi beklenir.

İş Yeri Sağlığı ve Güvenliği

Tedarikçilerimizden güvenli ve sağlıklı iş yerleri oluşturmalarını bekliyoruz. Tedarikçiler, özellikle tehlikeli materyaller bulunduğu kaza, yaralanma ve maruz kalma riskini azaltmak için gereken tüm önemleri almalıdır. Yasaya uygun olarak iyi yapılandırılmış güvenlik prosedürleri, önleyici bakım ve koruyucu ekipmanlara sahip olmalıdırlar.

Gizlilik

Tedarikçi, gizlilik beklentileri doğrultusunda, tedarikçiler, müşteriler ve çalışanlar da dahil olmak üzere, iş yaptığı herkesin kişisel bilgilerini korumayı taahhüt edecektir. Tedarikçi, kişisel bilgilerin toplandığı, depolandığı, işlendiği, iletildiği ve paylaşıldığı durumlarda, gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve mevzuat gerekliliklerine uyması beklenir.

Bilgileri ifşası

Tedarikçi, iş faaliyetleri, yapısı, finansal durumu ve performansı ile ilgili bilgiler uygun şekilde açıklayacaktır. Kayıtların tahrifi veya koşulların ya da uygulamaların yanlış beyan edilmesi kabul edilemez ve buna izin verilmez

Adil İş Yapma ve Rekabet

Tedarikçi, adil ticaret yasaları da dahil olmak üzere, geçerli tüm adil iş yapma ve rekabet yasalarına uymalıdır.

Çıkar Çatışmaları

Tedarikçi, çıkar çatışması kişisel çıkarlar veya aktiviteler tedarikçinin en iyi çıkarları ile çatışmamalı veya çatışıyor gibi görünmemelidir.

Fikri Mülkiyet

Tedarikçi, fikri mülkiyet haklarına saygı gösterecek, teknoloji ve teknik bilgi transferini, fikri mülkiyet haklarını koruyan bir şekilde yürütecektir.

Uluslararası Ticaret

Tedarikçi, ürünlerin ve hizmetlerin ithalatı ve ihracatıyla ilgili geçerli tüm yasalara ve düzenlemelere uyacaktır

Misilleme Yapmama

Tedarikçi, personelinin misilleme korkusu olmadan endişelerini iletebilmeleri için bir iletişim süreci kullanacaktır. Tedarikçi, ihbarda bulunan tedarikçi ve çalışanların gizliliğini ve korumasını sağlayan programlar da sağlayacaktır.

Kaynak verimliliği

Tedarikçi, iş faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini azaltmak için enerji tüketimi, su kullanımı ve atık yönetiminin kabul edilebilir düzeylerde olmasını teşvik ederek sürdürülebilirliği beklenmektedir.

Atık Su ve Katı Atık

Tedarikçi, operasyonların, endüstriyel süreçlerin oluşturduğu tüm atık su ve katı atığın tahliye edilmesi veya atılmasından önce gereken şekilde özelliklerini saptayacak, izleyecek, kontrol edecek ve işleyecektir.

Hava Emisyonları

Tedarikçi, tahliye işleminden önce operasyonların oluşturduğu uçucu organik kimyasallar, aerosoller, aşındırıcılar, partiküller, ozon tüketen kimyasallar ve yanıcı yan ürünlerin tüm hava emisyonlarının özelliklerini saptayacak, izleyecek, kontrol edecek ve işleyecektir.

Tehlikeli Maddeler

Tedarikçi, insan sağlığı, insan güvenliği veya çevre için tehlike oluşturan kimyasalları ve diğer malzemeleri tanımlayıp yöneterek bunların güvenli bir şekilde işlenmesini, taşınmasını, depolanmasını, kullanılmasını, geri dönüştürülmesini ve atılmasını sağlamalıdır.

Hammadde Tedarik Sorumluluğu

Tedarikçi hammadde tedarikini insan hakları ihlali, rüşvet, etnik ayrımcılık veya çevreyi olumsuz etkileyecek durumlardan uzak durarak yapmalıdır. Hiçbir hammaddenin tantal, kalay, altın veya tungsten içermesine izin verilmez. Tedarikçi bu dört maddenin ürünlerinde kullanılmadığını taahhüt etmelidir.

Etik İşe Alım

Tedarikçide etik işe alım, çalışanları yasal olarak, adil ve şeffaf bir şekilde, haklarına saygı duyan ve koruyan bir şekilde işe alma politikalarını gerçekleştirmelidir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Tedarikçilerin tüm çalışanları, başkalarına her zaman onurlu ve saygılı davranma sorumluluğuna sahiptir. Tüm çalışanlardan, iş sırasında, iş sahası içindeki veya dışındaki iş işlevlerinde ve şirketin destekleyici olduğu ve katılımcı diğer tüm etkinliklerde içermeyi yansıtan davranışlar sergilemeleri beklenir.

Yeniden Kullanım ve Geri Dönüşüm

Tedarikçiler üretim sonrası atık üretir ve bu atıklarla yasalara uygun olarak çevresel olarak kabul edilebilir bir şekilde ilgilenmelerini sağlamaları giderek daha fazla talep edilmektedir. Bu nedenle,

yeniden kullanım ve geri dönüşümün artan kullanımı yoluyla faaliyetlerinden kaynaklanan atığı en aza indirmek bu uygulamanın politikasıdır.

Gürültü Emisyonu

Tedarikçilerin çevresel gürültünün çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerinin önlenmesi, gürültü haritaları ve eylem planlarının hazırlanması, çevresel gürültünün azaltılması için gürültü kontrol tedbirlerinin uygulanması konusunda yükümlülüğü bulunmaktadır.