

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız,

Refahın üç unsuru; ülkemiz, şirketimiz ve biz.

Temel ilkelerimiz; Sango Grubu'nda çalışan herkesin ne tür ortak değerleri paylaşması ve nasıl davranması gerektiği (etik kurallar) Sango Way'de tanımlanmıştır. (Adil ve dürüst davranış, personel eğitimi ve güçlü dayanışma, mücadele ruhu, yenilikçilik ve yaratıcılık, yerinde kontrol)

- İnsanları doğruluk, dürüstlük ve güçlü bir imajla yetiştirmeyi,
- Sürdürülebilir kalkınma hedefimiz, toplumsal çevremize katkıda bulunmayı, sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri anlamamızı, izlememizi ve yönetmemizi sağlamayı,
- Bu taahhüt, temel değerlerimize derinlemesine yerleşmiş olup, bu sorumlulukları eylemlerimiz ve kurumsal politikalarımız aracılığıyla göstermeyi amaçlarız.

✓ **"Sango Way"** (s.14) ve **"Sango Grubu Davranış Kuralları Rehberi"** (s.17) ile ilgili ayrıntıları CSR politikası altında bulabilirsiniz.

"İnsani değerleri ön planda tutma" prensibiyle hareket eden şirketimiz üretim ve yönetim süreçlerinin her aşamasında;

1. **Çevre Politikamız;** Üretim yaparken çevre üzerindeki olası etkileri öngörerek önlem almaktır,
2. **İş Güvenliği Politikamız;** Risk analizi temelli katılımcı bir yaklaşımı benimsemek, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamak ve çalışanların genel sağlık ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma sistemini benimsemektir,
3. **Çocuk İstihdamı Politikamız;** 18 yaş altı işçi çalıştırmamak, genç işçilerin çalıştırılmasına dair kurallar ve ilkelere uygun hareket etmektir,
4. **İnsan Hakları ve İşgücü Politikamız;** Zorla ve gönülsüz işçi çalıştırmamaktır,
 - Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermek; sözlü taciz, fiziksel taciz, psikolojik taciz veya zor kullanma yapılamaz,
5. **Sendika Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Politikamız;** Şirketimizde sendika bulunmamakla birlikte, çalışanlarımızın tercihi halinde toplu pazarlık hakkına saygı duymaktır,
6. **Çalışma Koşulları Politikamız;** Çalışanlara istihdam ve ödüllendirme konusunda hiçbir ayrımcılık yapmamak, işleri yapabilme kabiliyetine göre istihdam etmek, yükümlülükleri, sosyal yardım ve terfileri bu doğrultuda gerçekleştirmektir,
 - Çalışma saatlerinin belirlenmesinde mevcut yasal düzenlemelere ve fazla mesaiye katılım kurallarına uyulur.
7. **Çıkar Çatışması Politikamız;** Kişiyi veya yönetimi, sorumluluklarını ve görevlerini tarafsız bir şekilde yerine getirmesini olumsuz etkileyebilecek her türlü çıkar çatışmasından kaçınmaktır.

8. Rüşvet Politikamız; Amacı ne olursa olsun, rüşvet almayı veya vermeyi önlemek için gerekli önlemleri almaktır.

- Sango Way'de belirtildiği üzere işyeri imajına zarar verebilecek her türlü davranıştan kaçınmak,
- Rüşvet teklif etmek, rüşvet istemek, haraç almak, yetkiyi kötüye kullanmak, görevi kötüye kullanmak, tüm kara para aklama durumlarını kabul etmek, bu konularda Sango'nun bilgisi dahilinde veya bilgisi dışında yapılan tüm eylemlere karşı duyarlı ve dikkatli olmak,
- Ticari ilişkilerde kararımızı etkileyecek, hediye, eğlence ve diğer menfaatlere yol açacak her türlü davranıştan kaçınmak,
- Hiçbir şekilde kişisel çıkar ve ayrıcalık kabul etmemek, tedarikçilerimizle ilişkilerimizi açık ve adil bir şekilde kurmak, her durumda "rüşvetle mücadele politikasına" uymak, Sango-Way'de belirtilen adil davranışa uygun hareket etmek,
- Mevcut ulusal yasal düzenlemeler ile bu uyumun sürekliliğini sağlamayı ve uygulamaları sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın ve toplumun yararına her türlü faaliyet düzenlemeyi, her alanda toplum yararına çalışmayı hedefleriz.

9. Etik İşe Alımlarımız

Bu politika, STI'nın uluslararası insan ve işçi hakları standartlarına dayalı etik işe alım standartlarını geliştirmek için hazırlanmıştır.

- Sözleşme imzalamadan önce adaylara hem sözlü hem de yazılı belge veya iş teklif mektubunda çalışma koşullarının doğru ayrıntıları ile verildiğinden emin olunur.
- İşe alım sürecinde, ilgili ülkede veya yurtdışında çalışmak için uygun yasal belgelerin önceden tamamlanması sağlanır.(örneğin: geçerli vizeler / giriş izinleri / varış ülkesinde çalışmak için çalışma izinleri).
- İşe alım sürecinde cinsiyet ayrımcılığına asla müsamaha gösterilmez. Aynı ve adil koşullar altında erkek ve kadın adaylara her zaman eşit fırsat sunulur.

10. Ücretlerimiz ve Yan Haklar

- İşe alım süreci tamamladıktan sonra, ücretler ve diğer şartları belirten yazılı sözleşmenin bir kopyası çalışanlar ile paylaşılır.
- Ücretler çalışanların banka hesaplarına her ay doğru ve zamanında ödenir.
- Her ay, maaş içeriğini (Brüt gelir, sosyal yardımlar ve zorunlu yasal kesintiler veya ilgili gelir vergisi ödemeleri) detaylı bir şekilde içeren bordrolar tüm çalışanlara sağlanır.
- STI, standart ücret politikasına göre eşit işe eşit ücret uygular ve bu nedenle milliyet, cinsiyet, din, etnik köken vb. temellerde herhangi bir ayrımcılığa asla tolerans göstermez.

11. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği & Kadın Hakları

STI, işyerinde cinsiyet eşitsizliğini önlemek için kadınların haklarına erişimde erkeklerle aynı konumda olmalarını sağlamak amacıyla "cinsiyet kapsayıcılığı" önemsemektedir. Kadın haklarını korumak ve toplumsal cinsiyet eşitliğinden emin olmak için her zaman şunu göz önünde bulundurur;

- Tüm çalışanlar, cinsiyetlerine bakılmaksızın istihdamları çerçevesinde şirket içi kariyer gelişimi için aynı yükümlülöklere, haklara ve fırsatlara sahip olmalıdır. Bu tür sorunlarla

karşılaşmamak ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için STI her zaman gerekli önlemleri ve aksiyonları önceden alır.

- STI, standart ücret politikası ve cinsiyetten bağımsız performans değerlendirmesi uygulayarak, kadınlara karşı erkekler aleyhine makul olmayan bir ücret farkının oluşmasına asla izin vermez. Kadınlar ve erkekler eşit değerde iş için eşit ücrete sahip olmalıdır.
- Cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlara yönelik her türlü tacize asla müsamaha gösterilmez.
- Daha iyi bir işyeri ve iş-yaşam dengesini sağlamak için, her zaman tüm çalışanların iyiliği için iş organizasyonunu ve çalışma koşullarını iyileştirmeyi hedefler.

12. Toprak, Orman, Su Hakları ve Zorla Tahliye

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş., bireylerin, yerli halkların ve yerel toplulukların yasal toprak haklarına saygı gösterir ve hukuksuz zorla tahliyeleri yasaklar. Ayrıca, insanların geçim kaynağı için hayati önem taşıyan toprakların, ormanların ve suların satın alınmasını, geliştirilmesini veya başka bir şekilde kullanılmasını yasaklar.

Adil Bir Çalışma Ortamı Politikasının Oluşturulması ve Korunması

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanları için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve korunmasını önemli bir öncelik olarak görmektedir. Çalışanların saygı gördüğü, ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uyulduğu, adil, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturularak çalışanların performansının, gelişiminin ve bağlılığının geliştirilmesi ve artırılması amaçlanmaktadır. Aşağıdaki uygulama kuralları, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'de adil bir çalışma ortamının oluşturulması ve korunmasındaki temel ilkeleri tanımlamaktadır.

Uygulama Kuralları

1. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin uygulamaları, istihdam ve çalışma koşulları ile ilgili yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygundur. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin çalışanları, faaliyetleri kapsamında tüm yasal gereklilikleri yerine getirir ve mevzuata uygun hareket eder.
2. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin insan kaynakları politika ve uygulamaları, işe alım, terfi, transfer, rotasyon, tazminat, ücretlendirme, sosyal haklar vb. tüm istihdam uygulamalarının adil olmasını sağlar.
3. Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlere dayalı ayrımcılık yapılmasına müsamaha gösterilmez.
4. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. bünyesinde işbirliğini teşvik edecek olumlu ve uyumlu bir çalışma ortamı oluşturularak, farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyum içinde çalışmaları sağlanır.
5. Çalışanların özel hayatlarına ve kişisel alanlarına saygı gösterilir.
 - Kişiler arasındaki iletişim, üçüncü kişiler tarafından ihlal edilemez.
 - Hukuka uygun olarak kaydedilmiş olsa dahi, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak verilmesi, dağıtılması, elde edilmesi yasaktır.
 - Çalışanlara ait, iş ilişkisinin temeli ve devamlılığı olan kişisel bilgiler, amacı ve bağlamı dışında kullanılamaz, kişinin onayı olmaksızın üçüncü kişilerle paylaşılamaz.
 - Tüm çalışanların özel ve aile hayatlarına saygı gösterilir.
6. Çalışanların tüm mahremiyetlerinin yanı sıra fiziksel, cinsel ve duygusal mahremiyetleri de korunur.

- İşyerinde veya iş amacıyla bir araya gelinen herhangi bir ortamda fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla çalışanların mahremiyetlerinin ihlal edilmesi yasalara ve etik kurallara aykırıdır ve Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. bu suça hiçbir şekilde tolerans göstermez. Burada amaç, çalışanların fiziksel, cinsel ve duygusal mahremiyetlerinin korunduğu bir ortamda çalışmalarını sağlamaktır.
- Bir bireyin fiziksel bütünlüğünün cinsel yaklaşımlarla ihlal edilmesi ve/veya fiziksel temas olmaksızın cinsel tacizde bulunulması cinsel taciz olarak tanımlanmaktadır. Buna göre; bu kapsamda tanımlanabilecek her türlü davranışın sergilenmesi yasaktır.
- Ayrıca, taciz şikâyetinde/ihbarında bulunanlara veya böyle bir soruşturmada işbirliği yapanlara karşı olumsuz tutum ve davranış sergileyen kişilere de aynı şekilde müsamaha gösterilmez.

7. Hiçbir çalışan farklı cinsiyet, din, dil veya ırk nedeniyle ayrıcalık talep edemez; hiç kimse ayrıcalıklı olamaz ve özel muameleye tabi tutulamaz. Cinsiyet, din, dil, ırk vb. farklılıklar nedeniyle imtiyaz verilmesi veya elde edilmesi kabul edilemez.

8. Tüm çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir fiziksel çalışma ortamı ve koşulları sağlanır.

Gizlilik

Gizli bilgiler; Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış finansal ve diğer bilgileri, personel özlük haklarına ilişkin bilgileri, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın ve üçüncü kişilerin kişisel verileri gibi "gizlilik sözleşmeleri" çerçevesinde korumakla yükümlü olduğumuz bilgileri kapsar.

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve birlikte çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerini ve özel bilgilerini korumaya özen gösteririz. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur ve bu bilgileri sadece Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşılır.

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'ye ait herhangi bir gizli bilginin sızdırılarak borsalardan hisse alım satımı da dahil olmak üzere herhangi bir ticari çıkar elde edilmesi ("insider trading") tarafımızca kesinlikle kabul edilemez. Şirketten ayrılırken görev gereği sahip olunan gizli bilgi ve belgeler, projeler, yönetmelikler vb. çalışmaları dışarı çıkarılmamalıdır.

Gizli Bilgi Koruma Politikası

Bilgi, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin vizyonunu gerçekleştirmek için kullanacağı en önemli varlıklardan biridir. Bu doğrultuda bilgiyi etkin kullanmak, doğru paylaşmak ve bu süreçte bilginin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak tüm şirketlerimizin ve çalışanlarımızın ortak sorumluluğudur. Aşağıdaki uygulama esasları; Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. gizli bilgileri tanımlamakta ve çalışanların gizli bilgilerle ilgili uyması gereken esasları düzenlemektedir.

Uygulama Temelleri

Gizli bilgiler, bunlarla sınırlı olmamak üzere, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. hakkındaki bilgileri içerir. Paydaşlarımızın kişisel verilerini ve üçüncü taraflarla yaptığımız "gizlilik sözleşmeleri" çerçevesinde korumakla yükümlü olduğumuz bilgileri kapsar.

Gizli bilgilere ilişkin uyulması gereken ilkeler aşağıda sıralanmıştır:

1. Bu bilgiler, Resmi Makamlar ve Mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu olmadıkça üçüncü kişilere açıklanamaz.

2. Bu bilgiler değiştirilemez, kopyalanamaz veya yok edilemez. Bilgilerin dikkatlice saklanması, depolanmasını ve açıklanmasını engellemek için gerekli önlemler alınır. Bilgilerde yapılan değişiklikler, geçmişle birlikte kaydedilir.
3. Gizli dosyalar kurum dışına çıkarılamaz. Kurum dışına çıkarılması gereken gizli bilgiler için bilişim sorumlusunun veya üst yönetimin onayı alınmalıdır.
4. Şirket bilgilerine erişmek için kullanılan şifreler, kullanıcı kodları ve benzeri tanımlayıcı bilgiler gizli tutulur ve yetkili kullanıcılar dışında kimseyle paylaşılmaz.
5. Şirkete ait gizli bilgiler yemekhane, kafeterya, asansör, servis aracı ve benzeri umuma açık yerlerde konuşulamaz, sosyal medya hesapları ve cep telefonu uygulamalarında paylaşılamaz. Şirkete ait sosyal medya hesaplarında ve mobil uygulamalarda ise sadece yetkili personel tarafından, Şirket Yönetimi tarafından izin verilen kapsam ve sürede paylaşılabilir.
6. Gizli bilgiler gizlilik derecesine göre sınıflandırılır, bu bilgilerin içeriği açıkça belirtilir. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanı görevleri gereği edindikleri bilgilerin gizlilik derecesini bilir ve bu gizliliğe uygun hareket eder. Gizlilik konusunda tereddüt oluşması halinde bir üst gizlilik sınıfına göre hareket edilir ve gerektiğinde ilgili yöneticinin görüşü alınır.
7. Bilgilerin Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. yararına üçüncü kişi ve/veya kuruluşlarla paylaşılması durumunda Gizlilik sözleşmesi imzalanır veya karşı taraftan yazılı gizlilik taahhüdü alınır.
8. Çalışanın şirket politikasını yansıtan ve kişiye özel olan ücret, yan haklar ve benzeri özlük bilgileri gizlidir ve yetkililer dışında kimseye açıklanamaz. Kişisel bilgiler kişiye gönderilir. Çalışan bu bilgileri başkalarına açıklayamaz veya diğer çalışanlara açıklamaları için baskı yapamaz.
9. Kişisel verilerin korunması kanunu ve aynı zamanda yukarıda gizlilik ile ilgili etik yükümlülükler şirketten ayrıldıktan sonraki dönem için de geçerlidir.

- **Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız**

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin sürekliliğini ön planda tutarak, ortakları için değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskler almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı hedefleriz. Mali disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirket kaynak ve varlıklarının yanı sıra çalışma zamanını da verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetir. Rekabet gücünü artırmaya özen gösterir, büyüme potansiyeli olan ve bağlı kaynağa en yüksek getiriye sağlayacak alanlara yatırım yapar. Kamuya yapılan açıklamalarda ve hissedarlara; mali tablolar, stratejiler, yatırımlar ve risk profili hakkında zamanında, doğru, eksiksiz ve anlaşılabilir bilgiler paylaşır.

- **Tedarikçilerimize/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız**

İyi bir müşteri olarak beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gereken özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşların, iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

- **Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız**

Sadece yasal ve etik olan alanlarda etkin rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız. Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

Çıkar Çatışması

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanları olarak çıkar çatışmalarından uzak durmayı hedefleriz. Mevcut misyonumuzdan yararlanarak; iş ilişkisinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan şahsen, ailemiz veya yakınlarımız vasıtasıyla kişisel menfaat elde etmeyiz. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. dışında ek bir finansal çıkara dayalı ticari faaliyette bulunmayız. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. adını ve gücünü, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. kimliğimizi kişisel çıkarlar için kullanmaktan kaçınırız.

Potansiyel bir çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemlerle güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda bu yöntemleri uyguluyoruz. Şüpheyi düşüğümüz durumlarda Yöneticimize, İnsan Kaynakları Departmanına veya Etik Hattına başvururuz.

Çıkar Çatışması Politikası

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarının çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan uzak durması esastır. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. kaynaklarını, adını, kimliğini ve gücünü kişisel çıkarlar için kullanmamak, kurumun adını ve imajını olumsuz etkileyecek durumlardan kaçınmak tüm çalışanların en önemli sorumluluklarından. Aşağıdaki uygulama esasları, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarının görevlerini yerine getirirken özel yaşamlarında veya iş ilişkileri nedeniyle karşılaşılabilecekleri çıkar çatışması durumlarını ve bu durumlarda uygulanacak ilkeleri belirlemektedir.

Uygulama Esasları

1. Çıkar Çatışmasına Neden Olabilecek Faaliyetler

Tüm Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarının aşağıda çıkar çatışması yaratabilecek faaliyetler olarak belirtilen durum ve ilkelere tam olarak uymaları gerekmektedir. Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarının bu ilkelere uymalarını teşvik etmek için gerekli çalışmaları yapar.

2. Çıkar Çatışmasına Neden Olabilecek Faaliyetlere Katılmak

Çalışanlar, aile üyeleri, arkadaşları veya diğer üçüncü taraflarla hiçbir şekilde karşılıklı veya karşılıksız fayda sağlayan bir iş ilişkisine girmemelidir. Örneğin, satın alma yetkisine sahip bir çalışan, aile üyelerinden birinin çalıştığı bir tedarikçi ile iş yapmaktan kaçınmalıdır. İstisnai durumlar firmanın bilgisi ve yazılı onayına tabidir.

Aynı şekilde Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanları da yakın aile bireylerinin Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin rakiplerinde çalışması nedeniyle ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarına karşı özen gösterme yükümlülüğü vardır.

Çalışanlar, Borsa'da hisse senedi alım satımı da dahil olmak üzere içeriden öğrenenlerin ticareti yoluyla menfaat elde edemez ve başkalarına bu yönde teklifte bulunamazlar.

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarının doğrudan veya dolaylı olarak "tacir" veya "esnaf" sayılmalarını gerektirecek faaliyetlerde bulunmamaları, her ne ad altında olursa olsun bir kişi ve/veya kuruluş için mesai saatleri içinde veya dışında ücret veya benzeri bir menfaat karşılığı çalışmamaları esastır.

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanları, firmanın yazılı onayı olmadan Grup Şirketleri dışındaki kuruluşlarda yönetim kurulu üyesi veya denetçi olarak görev alamazlar ayrıca Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin iş ilişkisi içinde olduğu şirketlerde, rakip şirketlerde veya diğer şirketlerde pozisyon kabul edemezler.

Çalışanlar, şirket ve faaliyetleri ile ilgili olmayan ve şirket politikalarına aykırı düşmeyen konularda konuşma yapabilir ve mesleki yazılar yazabilir. Bu faaliyetlerde Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. adının kullanılması için firmanın yazılı onayı gereklidir.

Çalışanlar, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. dışındaki üçüncü kişilere şahsi olarak maddi veya manevi yardımda bulunabilir, hayır kuruluşlarında aktif olabilirler.

Bilgi Güvenliği Politikası

Şirketimiz, bilgi varlıklarının iş süreçleri ve fonksiyonları için çok önemli olduğu bilinciyle şu hedefleri amaçlamaktadır;

- Bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü, erişilebilirliğini, sürekliliğini ve kontrolünü sağlamak,
- Bilgi varlıklarının kaybı, bozulması veya kötüye kullanılmasından kaynaklanan risklere maruz kalmayı sınırlamak, yasa ve yönetmeliklere uyumu sağlamak,
- Bilgi varlıklarının kasıtlı veya kasıtsız her türlü iç veya dış saldırıya karşı korumak

Bilgi Güvenliği Politikamız, Şirket'in bilgi veya iş sistemlerini kullanan tüm yerli-yabancı Şirket personelini ve Şirket personeli olmayan ancak Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. ile olan sözleşmesel ilişkileri gereği Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin bilgilerine erişimi olan üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları ve bunların destek personelini kapsamaktadır.

Şirketimizin bilgi işlem altyapısını kullanan ve bilgi kaynaklarına erişimi olan tüm taraflar:

- Kişisel ve elektronik iletişimlerde şirket bilgilerinin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlar.
- Risk seviyelerine göre belirlenen güvenlik önlemlerini alırlar.
- Bilgi güvenliği ihlal durumlarını bilgi işlem bölüm sorumlusuna bildirmek ve bu ihlallerin önlenmesine yönelik tedbirleri almak.
- Şirket içi bilgi kaynaklarını (duyurular, dokümanlar vb.) yetkisiz olarak üçüncü şahıslara iletilmemesine dikkat eder.
- Şirket'in bilgi kaynaklarını yasalara ve ilgili düzenlemelere aykırı faaliyetler için kullanmazlar.
- Müşterilere, iş ortaklarına, tedarikçilere veya diğer üçüncü taraflara ait bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korurlar.

Şirket Yönetimimiz, Bilgi Güvenliği Politikamız doğrultusunda tüm çalışanlarımızın Bilgi Güvenliği konularında farkındalık eğitimleri almasını ve politikaya uyumunu sağlar.

Tüm çalışanlar Bilgi Güvenliği Politikası ve ilkelerini destekler, bu politikaya atıfta bulunan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) politika, prosedür ve düzenlemelere uyar.

Bilgi Güvenliği Politikamız, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. İş Etiği Kuralları ile uyumludur.

Sahte Parçalar

Tedarikçilerimizden, teslim edilebilir ürünlere sahte parça ve malzeme ekleme riskini en aza indirmek için ürün ve hizmetlerine uygun yöntem ve süreçler geliştirmelerini, uygulamalarını ve sürdürmelerini

bekleriz. Sahte parçaları ve malzemeleri tespit etmek ve parçaları uygun şekilde geçersiz (kullanılamaz) olarak işaretlemek için etkili süreçler mevcut olmalıdır.

Küresel Kara Para Aklamayla Mücadele Politikası

Bu politikanın amacı, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının ("Şirket") ve tüm üçüncü taraflarının ticari faaliyetleri kapsamında karşılaşılabilecekleri kara para aklama ve terörizmin veya mali suçların finansmanının yasaklanması ve aktif olarak izlenmesine yönelik esasları belirlemektir. Bu kapsamda, Şirket'in tüm faaliyetleri, müşterilerin ve üçüncü tarafların tanımlanması ve doğrulanması, müşteri faaliyetlerinin izlenmesi, olağandışı ve şüpheli faaliyetlerin raporlanması ve araştırılması, personelin kara para aklamanın önlenmesi ve tespiti konusunda eğitilmesi, yasal uyum denetimi yapılmaktadır.

Bu Politika, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin ilgili tüm yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere (örneğin Terörün Finansmanı Yasası, POCA (Suç Gelirleri Yasası), Kara Para Aklama Yasaları) bağlılığını sağlamak için faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan Küresel Davranış Kuralları ve yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlanmıştır. Bu Politika, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin iş yaptığı ülkelerde yürürlükte olan tüm kara para aklama ve terörün finansmanı ile mücadele yasa ve yönetmeliklerine uyması gereken tüm Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanları için geçerlidir. Bunu yapmamak Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. ve çalışanları için ciddi cezai, hukuki ve düzenleyici yaptırımlara neden olabilir.

1- TANIMLAR

Kara para aklama, yasa dışı yollarla elde edilen finansal varlıkların gizlenmesi veya saklanmasıdır. Suç gelirlerini yasadışı olarak meşrulaştırma ve varlıkların gerçek kaynağını gizleme girişimidir, bu genellikle yerleştirme, katmanlama ve entegrasyon yoluyla elde edilir. Kara para aklama, bir suçtan elde edilen gelire bilerek bir finansal işlem yapılması veya bir müşteri veya işlemle ilgili olağandışı veya şüpheli faaliyetlere ilişkin uyarı işaretlerinin ihmal edilerek göz ardı edilmesi yoluyla işlenebilir.

Terörün finansmanı, meşru veya gayrimeşru teröristlere, bireylere, gruplara, örgütlere veya terör destekçilerine mali destek sağlayan faaliyetleri ifade eder. Terörizm, diğer suç faaliyetlerinin yanı sıra kredi kartı dolandırıcılığı, yasadışı silah ticareti ve uyuşturucu ticareti gibi yasadışı faaliyetler yoluyla finanse edilebilir. Terörün finansmanı meşru yollardan elde edilen fonların kullanımını da içerebilir. Her iki durumda da terör finansörlerinin amacı finansmanın kaynağını ve nihai kullanımını gizlemektir. Kara para aklamada olduğu gibi, doğrudan veya dolaylı olarak terörizmle bağlantılı görünmek, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. için kabul edilemez düzeydedir ve itibar riski yaratmaktadır.

Siyasi Açından Maruz Kalmış Kişiler (PEP'ler), yurt içinde veya yabancı bir ülke tarafından önemli kamu görevlerine atanan veya atanmış olan kişilerdir. Örneğin, Devlet Başkanları veya Hükümet Başkanları, üst düzey politikacılar veya hükümet yetkilileri, adli veya askeri yetkililer, devlete ait şirketlerin üst düzey yöneticileri, önde gelen siyasi parti yetkilileri.

Hassas Ülkeler, stratejik Kara Para Aklama/Terörizmin Finansmanı ile Mücadele açıkları olan ve bu açıkların giderilmesinde yeterli ilerleme kaydetmemiş veya Mali Eylem Görev Gücü (FATF) uyarınca bir eylem planı öngörmemiş olan ülkelerdir.

Hassas Müşteriler, hassas ülkelerle iş ilişkileri olan gerçek veya tüzel kişilerdir.

Kolaylaştırma ödemesi, isteğe bağlı olmayan eylemleri içeren "rutin hükümet eylemini" iletirmek için yapılır. "Rutin devlet faaliyeti" örnekleri arasında vizelerin işleme konması, polis koruması veya

posta hizmeti sağlanması ve telefon hizmeti, elektrik ve su gibi kamu hizmetlerinin sağlanması yer alır. Rutin hükümet eylemi, yeni bir iş verme veya belirli bir tarafla iş yapmaya devam etme kararını içermez. Ayrıca, bir memurun takdir yetkisi dahilinde olan veya bir memurun görevini kötüye kullanması anlamına gelen eylemleri de içermez. Dolayısıyla, bir fabrikanın elektriğinin açılması için bir yetkiliye küçük bir meblağ ödemek kolaylaştırıcı bir ödeme olabilir. Yukarıdakilerle ilgili herhangi bir sorunuz veya başka sorularınız varsa, lütfen İK Müdürüne danışın.

2. ŞÜPHELİ FAALİYETLER

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. çalışanları, kara para aklama ile ilgili kırmızı bayraklara karşı dikkatli olmalı ve her türlü şüpheli faaliyeti kolluk kuvvetlerine bildirmelidir.

Yol gösterici olması açısından, kırmızı bayrak senaryolarının kapsamlı olmayan bir listesini aşağıda bulabilirsiniz.

- Eksiksiz bilgi vermeyen, yanlış veya şüpheli bilgi veren ya da raporlama veya kayıt tutma gerekliliklerine uyma konusunda endişeli olan tedarikçiler, müşteriler veya üçüncü taraflar,
- Piyasa koşullarının üzerinde ödeme yapmayı kasıtlı olarak kabul eden müşteriler,
- Ödemelerin nakit veya nakit benzerleri ile yapılmasını talep eden müşteriler veya tedarikçiler,
- FATF tarafından tanımlanan yüksek riskli ülkelerle ilgili işlemler,
- İlgili işlemin iş mantığı ile uyumlu olmayan anormal nakit transferleri,
- Birden fazla havale, seyahat çeki veya büyük miktarda nakit para,
- Sözleşmelerde belirtilenler dışındaki para birimlerinde yapılan ödemeler,
- İlgili sözleşmelerde adı geçmeyen üçüncü taraflara veya üçüncü taraflarca talep edilen ödemeler,
- Fonların kaynağının bilinmediği belirli bir kişi veya kurumdan olağandışı işlem makbuzu,
- "Vergi cenneti" olarak bilinen ülkelerde ikamet eden kişi veya kuruluşlara veya "paravan banka" hesaplarına yapılan ödemeler veya işlemle ilgisi olmayan yabancı ülkelere veya yabancı ülkelere yapılan olağandışı fon transferleri,
- Hissedarlık yapısını veya nihai faydalanıcılarını belirlemenin mümkün olmadığı kuruluşlara veya bu kuruluşlardan yapılan ödemeler. Şüpheyi düşüğünüz durumlarda, lütfen rehberlik için İnsan Kaynakları Departmanından ve firma avukatlarından yardım isteyin.

3. MÜŞTERİLERİNİZİ TANIYIN ("KYC")

Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. ve çalışanlarının, kara para aklama veya diğer şüpheli faaliyetlere karşı kasıtlı olarak gözlerini kapamamak için müşterilerle ilgilenirken belirli bir düzeyde özen ve dikkat göstermeleri gerekmektedir. Bununla tutarlı olarak, Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. ve çalışanları aşağıdaki ilkelere uymalıdır:

- Üçüncü tarafların iş ortamı ve amaçlanan işin amacı hakkında yeterli bilgi edinilmelidir,
- Üçüncü tarafların faaliyetlerinin izlenmesi amacıyla üçüncü taraflarla ilgili kara para aklama riskleri değerlendirilmelidir,
- Potansiyel müşterilerin ve diğer iş ilişkilerinin dürüstlüğü değerlendirilmelidir,

- İşletme sahibi, işletme müdürü ve kilit müdürler, yerel müfettişler aracılığıyla izleme listelerine ve itibar istihbaratına karşı kontrol edilmelidir,
- İşletme sahibi, işletme müdürü ve kilit müdürler hakkında İngilizce ve yerel dilde medya araştırması yapılmalıdır,
- Müşterilerin, tedarikçilerin ve distribütörlerin risk profillerine dayalı olarak sürekli izleme yapılmalıdır,
- Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'nin uyum beklentileri paydaşlara her zaman iletmeli, iş ortaklarının Sango Otomotiv Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. ile olan ilişkileri, etkileşimleri, işlemleri ile ilgili yanlış davranışlar nedeniyle şüphelenmek için nedenler olması durumunda, bu şüpheler daha fazla araştırma yapılması için derhal İK Müdürüne bildirilmelidir.

4. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

Tüm çalışanlar bu Politikada belirtilen gerekliliklere uymak zorundadır. Bu Politika İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yayınlanır ve iş akdinin feshi de dahil olmak üzere herhangi bir uyumsuz davranışa karşı alınacak düzeltici ve/veya önleyici tedbirleri alır.

Bu Politika, Sango Otomotiv Ürünleri San.ve Tic.A.Ş. Firma avukatları ve İK Departmanı tarafından, yeni veya güncellenmiş yasa ve yönetmeliklere uyumu sağlamak amacıyla periyodik olarak gözden geçirilir.